

Các Hiệp định thương mại tự do (FTAs) và ngành chế biến xuất khẩu thủy sản – Mối liên hệ với phòng ngừa Lao động trẻ em

Diễn giả: Lukas Quang Trần

Giám đốc Công ty GSS

Chuyên gia về LĐTE và tuân thủ TNXH

Ngày 29/10/2021





Tổ chức
Lao động
Quốc tế



HIỆP ĐỊNH CPTPP

- ❖ Ngày 8/3/2018, Việt Nam cùng 10 nước gồm Australia, Brunei, Canada, Chile, Nhật Bản, Malaysia, Mexico, New Zealand, Peru và Singapore chính thức ký kết Hiệp định Đối tác Toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP).
- ❖ Ngày 12/11/2018, Quốc hội Việt Nam thông qua Nghị quyết về việc phê chuẩn Hiệp định CPTPP và các văn kiện có liên quan.
- ❖ Từ ngày 14/1/2019, Hiệp định CPTPP chính thức có hiệu lực đối với Việt Nam.



Chương 19: Lao động

Chương 20: Môi trường



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



HIỆP ĐỊNH CPTPP: CAM KẾT VỀ LAO ĐỘNG

CHƯƠNG 19: LAO ĐỘNG

Điều 19.3: Quyền lao động

1. Mỗi Bên sẽ thông qua và duy trì trong các đạo luật và quy định cũng như trong thực hiện các đạo luật và quy định đó ở nước mình, những quyền sau đây như được nêu trong Tuyên bố của ILO:

- a) tự do liên kết và công nhận một cách thực chất **quyền thương lượng tập thể**;
- b) chấm dứt mọi hình thức **lao động cưỡng bức hoặc ép buộc**;
- c) loại bỏ một cách hiệu quả **lao động trẻ em** và, nhằm mục đích của Hiệp định này, cấm các hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất; và
- d) chấm dứt **phân biệt đối xử** về việc làm và nghề nghiệp.



**Labor Rights
Protection**



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



HIỆP ĐỊNH CPTPP: CAM KẾT VỀ LAO ĐỘNG

CHƯƠNG 19: LAO ĐỘNG

Điều 19.6: Lao động cưỡng bức hoặc ép buộc

Mỗi Bên công nhận mục tiêu của việc **chấm dứt mọi hình thức lao động cưỡng bức hoặc ép buộc**, trong đó có **lao động trẻ em cưỡng bức hoặc ép buộc**. Cần nhắc rằng các Bên đã đảm nhận những nghĩa vụ về vấn đề này theo Điều 19.3 (Quyền Lao động), mỗi Bên cũng sẽ ngăn chặn, thông qua các sáng kiến mà họ cho là phù hợp, việc nhập khẩu hàng hóa từ các nguồn khác được sản xuất toàn bộ hoặc một phần bởi lao động cưỡng bức hoặc ép buộc, trong đó có lao động trẻ em cưỡng bức hoặc ép buộc.





Tổ chức
Lao động
Quốc tế



HIỆP ĐỊNH EVFTA

- ❖ Ngày 8/6/2020, Quốc hội Việt Nam chính thức phê chuẩn Hiệp định Thương mại Tự do giữa Việt Nam và Liên minh châu Âu (EVFTA).
- ❖ Từ ngày 1/8/2020, Hiệp định EVFTA chính thức có hiệu lực.



Chương 13: Thương mại và phát triển bền vững

- Điều 13.4
- Điều 13.5
- Điều 13.6
- Điều 13.7
- Điều 13.8
- Điều 13.9
-



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



HIỆP ĐỊNH EVFTA: CAM KẾT VỀ LAO ĐỘNG

CHƯƠNG 13: THƯƠNG MẠI VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Điều 13.4: Các tiêu chuẩn và thỏa thuận đa phương về Lao động



2. Mỗi Bên tái khẳng định cam kết của mình, phù hợp với các nghĩa vụ theo ILO và Tuyên bố ILO về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản tại nơi làm việc và những hành động tiếp theo, được thông qua bởi Hội nghị Lao động Quốc tế tại kỳ họp lần thứ 86 năm 1998; sẽ tôn trọng, thúc đẩy và thực hiện hiệu quả các nguyên tắc về các quyền cơ bản tại nơi làm việc, cụ thể là:

- a) tự do liên kết và công nhận một cách thực chất **quyền thương lượng tập thể**;
- b) chấm dứt mọi hình thức **lao động cưỡng bức hoặc ép buộc**;
- c) loại bỏ một cách hiệu quả **lao động trẻ em**; và
- d) chấm dứt **phân biệt đối xử** về việc làm và nghề nghiệp.



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



HIỆP ĐỊNH EVFTA: CAM KẾT VỀ LAO ĐỘNG

CHƯƠNG 13: THƯƠNG MẠI VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Điều 13.4: Các tiêu chuẩn và thỏa thuận đa phương về Lao động

Điều 13.5: Các Hiệp định Môi trường đa phương

Điều 13.6: Biến đổi khí hậu

Điều 13.7: Đa dạng sinh học

Điều 13.8: Quản lý tài nguyên rừng bền vững và thương mại lâm sản

Điều 13.9: Thương mại và quản lý bền vững nguồn tài nguyên sinh vật biển và sản phẩm nuôi trồng thủy sản

Điều 13.10: Thương mại và đầu tư hướng đến phát triển bền vững

.....





Tổ chức
Lao động
Quốc tế



HIỆP ĐỊNH UKVFTA

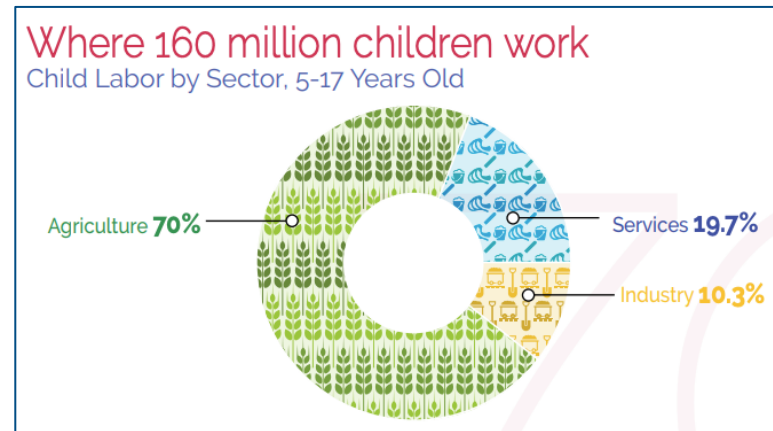
- ❖ Ngày 29/12/2020, Hiệp định thương mại tự do giữa Việt Nam và Liên hiệp Vương quốc Anh và Bắc Ai-len (UKVFTA) được chính thức ký kết.
- ❖ Ngày 1/1/2021, Hiệp định UKVFTA có hiệu lực tạm thời.
- ❖ Ngày 1/5/2021, Hiệp định UKVFTA chính thức có hiệu lực.
- ❖ Hiệp định UKVFTA dựa trên nguyên tắc **kế thừa các cam kết đã có trong Hiệp định EVFTA** (trong đó có những cam kết về Lao động, Môi trường và Phát triển bền vững) với những điều chỉnh cần thiết để đảm bảo phù hợp với khuôn khổ thương mại song phương giữa Việt Nam và UK.





LAO ĐỘNG TRẺ EM TRÊN THẾ GIỚI

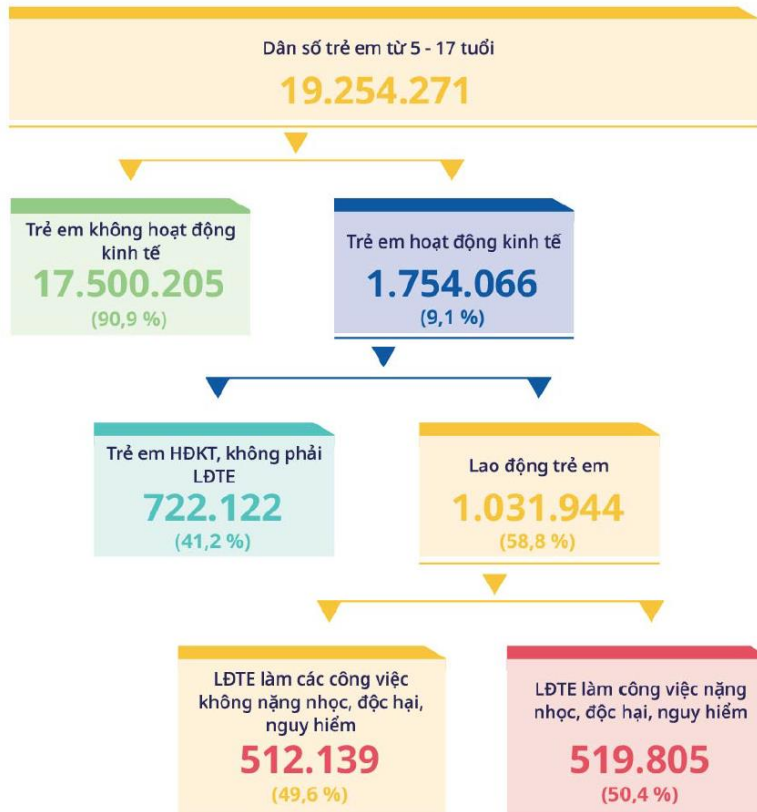
- Tính đến đầu năm 2020, **160 triệu trẻ em** (từ 5 đến 17 tuổi) trên toàn thế giới tham gia làm việc như **lao động trẻ em**, trong đó 70% làm việc trong lĩnh vực nông-lâm-ngư nghiệp, bao gồm nghề cá và nuôi trồng, chế biến thủy sản.
- Trong 160 triệu lao động trẻ em, có **79 triệu trẻ em** (gần 50%) làm những **công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm** trực tiếp ảnh hưởng đến sức khỏe, sự an toàn và phát triển về nhân cách, đạo đức của các em.



Nguồn: Báo cáo Global Estimates 2020 của ILO và UNICEF



LAO ĐỘNG TRẺ EM TẠI VIỆT NAM



Nguồn: Báo cáo Điều tra quốc gia về LĐTE 2018 của ILO, Tổng cục Thống kê và Bộ LĐTBXH



LAO ĐỘNG TRẺ EM TẠI VIỆT NAM

► Lao động trẻ em

Lao động trẻ em là sử dụng trẻ em làm việc trái quy định pháp luật. Trẻ buộc phải lao động ở độ tuổi quá sớm, làm việc quá nhiều giờ hoặc đảm nhận các công việc gây ảnh hưởng tới sức khỏe tinh thần, thể chất, sự phát triển và khả năng tiếp cận giáo dục.



1.031.944

trẻ em và người chưa thành niên 5-17 tuổi là lao động trẻ em. Con số này tương đương:

58,8%

tổng số trẻ tham gia hoạt động kinh tế

5,4%

tổng dân số trẻ em 5-17 tuổi ở Việt Nam

53,6%

trẻ thuộc nhóm lao động trẻ em tham gia vào khu vực nông lâm nghiệp và thủy sản

20,8%

Khu vực dịch vụ

23,7%

Khu vực công nghiệp và xây dựng

Các khu vực khác



5-12



30,8%

13-14



18%

15-17



51,2%

Nguồn: Báo cáo Điều tra quốc gia về LĐTE 2018 của ILO, Tổng cục Thống kê và Bộ LĐTBXH



LAO ĐỘNG TRẺ EM TẠI VIỆT NAM

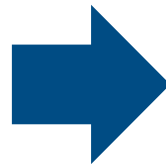
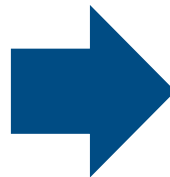
Các công việc trong ngành thủy sản của Lao động trẻ em:

Mã công việc	Tên công việc	Tổng số	%	Giới tính		Nhóm tuổi		
				Nam	Nữ	5-12	13-14	15-17
				%	%	%	%	%
16	Hoạt động dịch vụ nông nghiệp	12.523	1,4	36,1	63,9	36,6	26,0	37,4
21	Trồng rừng và chăm sóc rừng	9.905	1,1	57,4	42,6	10,3	27,3	62,4
23	Thu nhặt sản phẩm từ rừng không phải gỗ và lâm sản khác	13.539	1,5	58,8	41,2	34,3	19,1	46,6
31	Khai thác thủy sản	16.154	1,8	93,2	6,8	21,6	15,9	62,5
32	Nuôi trồng thủy sản	17.563	2,0	77,6	22,4	19,4	25,5	55,1
102	Chế biến, bảo quản thủy sản và các sản phẩm từ thủy sản	17.129	1,9	51,9	48,1	13,0	14,9	72,1
107	Sản xuất thực phẩm khác	10.505	1,2	61,1	38,9	46,9	30,2	22,9
141	May trang phục (trừ trang phục từ da lông thú)	44.597	5,0	60,8	39,2	8,3	11,5	80,2

Nguồn: Báo cáo Điều tra quốc gia về LĐTE 2018 của ILO, Tổng cục Thống kê và Bộ LĐTBXH



YÊU CẦU TUÂN THỦ CỦA THỊ TRƯỜNG XUẤT KHẨU





Tổ chức
Lao động
Quốc tế



CƠ CHẾ GIÁM SÁT TUẦN THỦ



- ✓ Tự đánh giá (SAQ)
- ✓ Đánh giá nội bộ (Internal Audit)

- ✓ Trực tiếp giám sát bởi đối tác theo Supplier Code of Conduct

- ✓ Đánh giá bởi đơn vị chứng nhận / tổ chức đánh giá độc lập





RỦI RO CỦA DOANH NGHIỆP NẾU PHÁT HIỆN LAO ĐỘNG TRẺ EM



1. Vi phạm pháp luật → Bị xử phạt hành chính
2. Chi phí lớn cho việc thực hiện các hành động khắc phục khi phát hiện ra lao động trẻ em
3. Ảnh hưởng đến danh tiếng và uy tín của công ty → Giảm doanh thu
4. Đi lệch khỏi xu hướng quốc tế về phát triển bền vững và kinh doanh có trách nhiệm, có đạo đức → Mất cơ hội tận dụng cơ hội từ các FTA
5. Khách hàng quốc tế huỷ đơn hàng
6. Phải đền bù hợp đồng thương mại cho khách hàng nếu có các điều khoản liên quan



TUỔI LAO ĐỘNG TỐI THIỂU

Theo Khoản 1, Điều 3, Bộ Luật Lao động 2019: Độ tuổi lao động tối thiểu của người lao động là đủ 15 tuổi.

PHÂN BIỆT CÁC KHÁI NIỆM:

- ★ Trẻ em?
- ★ Người chưa thành niên?
- ★ Lao động trẻ em?
- ★ Lao động chưa thành niên?





TUỔI LAO ĐỘNG TỐI THIỂU

I. TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG QUỐC TẾ:

- ▶ **Điều 1, Công ước của Liên hợp quốc về quyền trẻ em (1989):** Trẻ em là những người dưới 18 tuổi, trừ khi pháp luật quốc gia quy định tuổi thành niên sớm hơn.
- ▶ **Điều 2, Công ước số 182 của ILO về nghiêm cấm và hành động khẩn cấp xóa bỏ các hình thức lao động trẻ em tồi tệ nhất (1999):** Trong Công ước này, thuật ngữ “trẻ em” sẽ áp dụng cho tất cả những người dưới 18 tuổi.

II. PHÁP LUẬT VIỆT NAM QUY ĐỊNH:

- ▶ Trẻ em là người dưới 16 tuổi. (*Luật Trẻ em 2016*)
- ▶ Người chưa thành niên là người chưa đủ 18 tuổi. (*Điều 21, Bộ Luật Dân sự 2015*)
- ▶ Lao động chưa thành niên là người lao động chưa đủ 18 tuổi. (*Điều 143, Bộ Luật Lao động 2019*)



CÁC TIÊU CHÍ XÁC ĐỊNH LAO ĐỘNG TRẺ EM

Từ 15 đến dưới 18 tuổi	▶ Không làm những công việc “nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm” ▶ Không làm những công việc gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách
Từ 13 đến dưới 15 tuổi	Chỉ làm những “công việc nhẹ” (theo Phụ lục II, Thông tư 9/2020/BLĐTBXH)
Dưới 13 tuổi	▶ Chỉ làm các công việc nghệ thuật, thể dục, thể thao nhưng không làm tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách ▶ Phải có sự đồng ý của Sở LĐTBXH

ĐỘ TUỔI

LOẠI CÔNG VIỆC

1	Công việc cấm sử dụng lao động chưa thành niên (Khoản 1, Điều 147, Bộ Luật lao động 2019)
2	Danh mục công việc gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên (Phụ lục III, Thông tư 9/2020/BLĐTBXH)

Dưới 15 tuổi	▶ Không quá 4h/ngày và 20h/tuần ▶ Không được làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm
Đủ 15 đến dưới 18 tuổi	▶ Không quá 8h/ngày và 40h/tuần ▶ Được làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm trong một số nghề, công việc theo danh mục do BLĐTBXH ban hành.

THỜI GIAN LÀM VIỆC

NƠI LÀM VIỆC

1	Nơi làm việc cấm sử dụng lao động chưa thành niên (Khoản 2, Điều 147, Bộ Luật lao động 2019)
2	Danh mục nơi làm việc gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên (Phụ lục IV, Thông tư 9/2020/BLĐTBXH)



THẾ NÀO LÀ LAO ĐỘNG TRẺ EM?

“LAO ĐỘNG TRẺ EM” được hiểu là trẻ em và người chưa thành niên:

- Làm các công việc trái quy định pháp luật về lao động, và
- Làm các công việc hoặc tại những nơi gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của các em.



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



NHỮNG VĂN BẢN PHÁP LUẬT CHÍNH CỦA VIỆT NAM VỀ PHÒNG NGỪA LAO ĐỘNG TRẺ EM

LĐ chưa thành niên: Tuổi tối thiểu,
Thời gian, Công việc & nơi l.việc,
Tr.nhiệm của NSDLĐ

**BLLĐ 2019 & Thông tư
09/2020/TT-BLĐTBXH**

Công việc & nơi làm việc
cấm sử dụng LĐ chưa
thành niên

**BLLĐ 2019, Điều 147 &
Thông tư 09/2020/TT-
BLĐTBXH**

Xử phạt vi phạm hành
chính

**Nghị định 28/2020/NĐ-
CP**

Công việc nhẹ được sử
dụng người < 15 tuổi

**Thông tư 09/2020/TT-
BLĐTBXH**

**Xử phạt tội hình sự về
sử dụng LĐ < 16 tuổi &
LĐTE tồi tệ nhất**

**Bộ Luật hình sự
sửa đổi 2017**

**Luật trẻ em
2016**

Quyền trẻ em được
bảo vệ khỏi rơi vào
hoàn cảnh LĐTE

Xử phạt vi phạm hành
chính

**Nghị định
144/2013/NĐ-CP**

PHẦN THAM KHẢO:



CÁC CÔNG VIỆC CẤM SỬ DỤNG NGƯỜI LAO ĐỘNG TỪ ĐỦ 15 TUỔI ĐẾN CHƯA ĐỦ 18 TUỔI:

- 1) Mang, vác, nâng các vật nặng vượt quá thể trạng của người chưa thành niên;
- 2) Sản xuất, kinh doanh cồn, rượu, bia, thuốc lá, chất tác động đến tinh thần hoặc chất gây nghiện khác;
- 3) Sản xuất, sử dụng hoặc vận chuyển hóa chất, khí gas, chất nổ;
- 4) Bảo trì, bảo dưỡng thiết bị, máy móc;
- 5) Phá dỡ các công trình xây dựng;
- 6) Nấu, thổi, đúc, cán, dập, hàn kim loại;
- 7) Lặn biển, đánh bắt thủy, hải sản xa bờ;
- 8) Công việc khác gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên. (Phụ lục III, Thông tư 9/2020/BLĐTBXH)

(BLLĐ 2019, Điều 147, Khoản 1)

PHẦN THAM KHẢO:



NHỮNG NƠI LÀM VIỆC CẤM SỬ DỤNG NGƯỜI LAO ĐỘNG TỪ ĐỦ 15 TUỔI ĐẾN CHƯA ĐỦ 18 TUỔI:

- 1) Dưới nước, dưới lòng đất, trong hang động, trong đường hầm;
- 2) Công trường xây dựng;
- 3) Cơ sở giết mổ gia súc;
- 4) Sòng bạc, quán bar, vũ trường, phòng hát karaoke, khách sạn, nhà nghỉ, cơ sở tắm hơi, cơ sở xoa bóp; điểm kinh doanh xổ số, dịch vụ trò chơi điện tử;
- 5) Nơi làm việc khác gây tổn hại đến sự phát triển thể lực, trí lực, nhân cách của người chưa thành niên. (Phụ lục IV, Thông tư 9/2020/BLĐTBXH)

(BLLĐ 2019, Điều 147, Khoản 2)

PHẦN THAM KHẢO:



DANH MỤC CÔNG VIỆC GÂY TỔN HẠI ĐẾN SỰ PHÁT TRIỂN THỂ LỰC, TRÍ LỰC, NHÂN CÁCH CỦA NGƯỜI CHƯA THÀNH NIÊN:

- 1) Trực tiếp luyện quặng kim loại màu (đồng, chì, thiếc, thuỷ ngân, kẽm, bạc)
- 2) Đốt và ra lò luyện cốc
- 3) Đốt lò đầu máy hơi nước
- 4) Vận hành nồi hơi đốt nhiên liệu (than đá, bã mía, củi, mùn cưa, trấu) và nồi hơi sử dụng nhiên liệu lỏng và có khí áp suất làm việc từ 4,0 bar trở lên, công suất trên 0,5 T/h).
- 5) Vận hành hệ thống điều chế và nạp axetylen, oxy, hydro, clo và các khí hoá lỏng, các trạm khí nén có áp suất 8,0 bar.
- 6) Vận hành hệ thống lạnh (làm nước đá, đông lạnh)
- 7) Các công việc trên tàu đi biển, trừ trường hợp đủ 16 tuổi trở lên.

... xem đầy đủ tại PHỤ LỤC III, THÔNG TƯ 9/2020/TT-BLĐTBXH

(Phụ lục III, Thông tư 9/2020/BLĐTBXH)



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



PHẦN THAM KHẢO:

DANH MỤC NƠI LÀM VIỆC GÂY TỔN HẠI ĐẾN SỰ PHÁT TRIỂN THỂ LỰC, TRÍ LỰC, NHÂN CÁCH CỦA NGƯỜI CHƯA THÀNH NIÊN:

- 1) Tiếp xúc với các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại có trong môi trường lao động nằm ngoài giới hạn cho phép theo tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về vệ sinh lao động, bao gồm: điện từ trường, rung, ồn, nhiệt độ, bụi silic, bụi không chứa silic, bụi bông, bụi amiăng, bụi than, bụi tale; các loại chất, tia phóng xạ; bức xạ bởi tia X, các chất độc hại và các tia có hại khác
- 2) Tiếp xúc với các vi sinh vật gây bệnh
- 3) Thời gian làm việc trên 04 giờ/ngày trong không gian làm việc gò bó, chật hẹp, công việc có khi phải quỳ gối, nằm, cúi khom
- 4) Trên giá cao hay dây treo cao hơn 2m so với mặt sàn làm việc; địa hình đồi núi dốc trên 300
- 5) Các công việc ở trong hố sâu hơn 5m
- 6) Làm việc trong nhà tù hoặc trong bệnh viện tâm thần

(Phụ lục IV, Thông tư 9/2020/BLĐTBXH)



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



PHẦN THAM KHẢO:



THỜI GIAN LÀM VIỆC CỦA NGƯỜI CHƯA THÀNH NIÊN:

LAO ĐỘNG CHƯA THÀNH NIÊN (TỪ ĐỦ 15 TUỔI ĐẾN DƯỚI 18 TUỔI)

- ▶ Không được quá 8 giờ/ ngày và 40 giờ/ tuần.
- ▶ Có thể được làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm trong một số nghề, công việc quy định tại Phụ lục V, Thông tư 09/2020/TT-BLĐTBXH.

NGƯỜI CHƯA ĐỦ 15 TUỔI

- ▶ Không được quá 4 giờ/ ngày và 20 giờ/ tuần.
- ▶ Không được làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm.

(BLLĐ 2019, Điều 146)



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



PHẦN THAM KHẢO:

DANH MỤC CÔNG VIỆC ĐƯỢC SỬ DỤNG NGƯỜI TỪ ĐỦ 13 ĐẾN DƯỚI 15 TUỔI:

- 1) Biểu diễn nghệ thuật.
- 2) Vận động viên thể thao.
- 3) Lập trình phần mềm.
- 4) Các nghề truyền thống: chấm men gốm; cưa vỏ trai; làm giấy dó; làm nón lá; chấm nón; dệt chiếu; làm trống; dệt thổ cẩm; thêu thổ cẩm; làm bún gạo; làm miến; làm giá đỗ; làm bánh đa; dệt tơ tằm; se sợi hoa sen; vẽ tranh sơn mài, se nhang, làm vàng mã (trừ các công đoạn có sử dụng hóa chất độc hại như sơn ta, hóa chất tẩy rửa, hóa chất dùng để ướp màu, hóa chất tạo mùi, tạo tàn nhang cong...).
- 5) Các nghề thủ công mỹ nghệ: thêu ren; mộc mỹ nghệ; làm lược sừng; làm tranh dân gian (tranh Đông Hồ, tranh Hàng Trống...); nặn tò he; làm tranh khắc gỗ, biểu tranh lụa; nhặt vỏ sò, điệp để gắn trên tranh mỹ nghệ; mài đánh bóng tranh mỹ nghệ; khâu chuỗi tràng hạt kết cườm, đánh bóng trang sức mỹ nghệ; làm rối búp bê; làm thiệp mừng các sản phẩm từ giấy nghệ thuật trang trí trên thiệp mừng; làm khung tranh mô hình giấy, hộp giấy, túi giấy.

PHẦN THAM KHẢO:



DANH MỤC CÔNG VIỆC ĐƯỢC SỬ DỤNG NGƯỜI TỪ ĐỦ 13 ĐẾN DƯỚI 15 TUỔI: (TIẾP THEO...)

- 6) Đan lát, làm các đồ gia dụng, đồ thủ công mỹ nghệ từ nguyên liệu tự nhiên như: mây, tre, nứa, dừa, chuối, bèo lục bình, đay, cói, quế, guột, đốt, lá nón.
- 7) Gói nem, gói kẹo, gói bánh(trừ việc vận hành hoặc sử dụng các máy, thiết bị, dụng cụ đóng gói).
- 8) Nuôi tằm.
- 9) Làm cỏ vườn rau sạch; thu hoạch rau, củ, quả sạch theo mùa.
- 10) Chăn thả gia súc tại nông trại.
- 11) Phụ gỡ lưới cá, đan lưới cá, phơi khô thủy sản.
- 12) Cắt chỉ, đơm nút, thùa khuyết, đóng gói vào hộp các sản phẩm dệt thủ công.

(Phụ lục II, Thông tư 9/2020/BLĐTBXH)



Tổ chức
Lao động
Quốc tế



Xin Cảm Ơn!



LUKAS QUANG TRAN



084 9990333



Lukas@gss.org.vn



GSS Company Limited

